RIKSFÖRBUNDET SVENSK TRÄDGÅRD

RST010/1.0
Antagen: 2021-02-15

Uppförandekod

Innehållsförteckning

1. Syfte 1
2. RST i media 1
3. RST och externkommunikation 1
4. Uppförandekod för personal, förtroendevalda och volontärer 1
4.1 Diskriminering 1
4.2 Mutor/bestickning 2
4.3 Hot och våld 2
4.4 Brott mot uppförandekoden 2

1. Syfte

Riksförbundet Svensk Trädgård arbete sker på etiskt godtagbara grunder, med alla människors lika värde. Denna värdering ska genomsyra beteendet hos förbundets medarbetare, förtroendevalda, och andra personer som vi har samarbete med.

2. RST i media

Förbundet har styrdokument och policy för hur vi ska arbeta på ett respektfullt sätt med bilder och texter i vår tidning, marknadsföring och kampanjer, samt för hur vi uttalar oss i media.

3. RST och externkommunikation

I kommunikation med medlemmar, anhöriga, samarbetspartners, och andra medmänniskor använder vi oss av ett tonläge som är vänligt, respektfullt och tillmötesgående. När vi erhåller gåvor/testamenten respekterar vi givarens önskemål. Vi har klara och tydliga sekretessbestämmelser att följa i vår verksamhet.

4. Uppförandekod för personal, förtroendevalda och volontärer

4.1 Diskriminering

Det gäller förbud mot diskriminering pga. kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Mobbning, trakasserier eller sexuella trakasserier tolereras inte på något sätt.

Uppförandekod

4.2 Mutor/bestickning

Förbundet accepterar inte mutor eller bestickning i någon form. Ingen medarbetare, ledamot eller volontär får erhålla personliga fördelar genom att mottaga/ge ut muta.
Det är viktigt att undvika intressekonflikter mellan privatlivet och Riksförbundet Svensk Trädgårds verksamhet.

4.3 Hot och våld

Det är självklart att alla har ett trevligt och respektfullt bemötande mot varandra, och att hot eller våld aldrig får förekomma hos oss. Om något av ovan ej följs vidtar ledningen omedelbart åtgärder. Läs även mer i Riksförbundet Svensk Trädgårds likabehandlingsplan.

4.4 Brott mot uppförandekoden

Anmälan om allvarliga brott mot uppförandekoden sker muntligt eller skriftligt till förbundsdirektören eller förbundsordföranden. Om rapport inkommer muntligt ska ett skriftligt dokument upprättas som verifieras av den som inkommer med anmälan. Vid anmälan via mail eller brev ska en bekräftelse på mottagen anmälan skickas tillbaka.

Förbundsdirektören är ansvarig för att en undersökning görs och att en utredningsgrupp utses. Normalt ingår styrelseledamöter i denna grupp. Om misstanke riktas mot förbundsdirektören ska förbundsordförande ansvara för undersökningen.

Se även RST002_Policy för att motverka oegentligheter.